



KNBB

Vergaderbrochure

Sectieraad 20 november 2018

**Locatie: Bonds bureau KNBB
Archimedesbaan 7 , 3439 ME Nieuwegein**

Aanvang 19.00uur



Agenda

Sectieraad KNBB Sectie Snooker

Datum: 20 december 2018

Tijd: 19h00

Locatie: Bondsburo KNBB, Archimedesbaan 7, 3439 ME Nieuwegein

Agenda

1. Welkom en Opening door Garmt Kolhorn, Voorzitter KNBB
2. Notulen Sectieraad
3. Verslag van de periode na de vorige Sectieraad tot nu
4. Verkiezing nieuwe bestuursleden
5. Begroting 2019, incl. verwachte realisatie 2018
6. Verkiezing Bondsraadsleden, Sander Tierolf is beschikbaar voor een nieuwe termijn
7. Afspraken verdere ontwikkelingen
8. Sluiting



Notulen van de sectieraad Snooker van juni 2018

Aanwezig:

Lea Lindhout	(hierna: LL);
Manon Melief	(hierna: MM);
Kevin Chan	(hierna: KC);
Debby Antonissen	(hierna: DA);
John van Gorp	(hierna: JvG);
Sander Tierolf	(hierna: ST);
Sebas Kan	(hierna: SK);
Kendrew Oei	(hierna: KdO);
Kevin Oei	(hierna: KO);
Siem Oei	(hierna: SO);
Mw. Oei	(hierna: MO);
Marco Reijers	(hierna: MR);
Debby Manders	(hierna: DM);
Paul Swanenburg	(hierna: PS).

Afwezig met kennisgeving:

Jean-Pierre van Vlerken (hierna: JPV).

1. Opening-----

De voorzitter opent de vergadering om 13:15 uur, en heet de aanwezigen welkom bij deze sectieraad.

2. Ingestuurde stukken en vaststelling agenda-----

PS geeft aan de dat de notulen van de vorige vergadering ontbreken. Deze zijn niet beschikbaar omdat PS geen tijd heeft gehad om deze te maken. Vandaag worden de notulen door DM gemaakt. Voorts geeft PS aan dat de besluitenlijsten van de vorige vergadering samen met het verslag van vandaag verstuurd zal worden. JvG stelt de vraag wanneer de vorige vergadering heeft plaatsgevonden. PS antwoordt dat de vorige vergadering begin december heeft plaatsgevonden en dat, onder andere, de begroting tijdens deze vergadering is vastgesteld.

PS geeft aan dat het sectiebestuur, dat nu uit drie bestuurders bestaat, te klein is om de sport aan de vooruitgang van de sport te kunnen werken.

JvG stelt de vraag of de penningmeester ook aanwezig is. Op deze vraag wordt geantwoord

dat dat niet het geval is. Hij is verband met werkzaamheden afwezig.

KC wil een punt aan de agenda toevoegen. Hij wil een motie van wantrouwen indienen tegen de voorzitter en penningmeester van de sectie Snooker. PS geeft aan dat dit onder agendapunt 4c kan worden behandeld. Nu geen van de aanwezigen een agendapunt wil toevoegen, wordt de agenda aldus vastgesteld.

3a. Jaarcijfers 2017-----

De accountant heeft de jaarrekening gecontroleerd. De bestemmingsreserve voor talentontwikkeling is op dit moment 37.000 euro groot.

De andere posten worden vervolgens één voor één doorgenomen. Onder de post 'inschrijfgelden' zit nu ook het inschrijfgeld van de NSR. Dit was voorheen niet als zodanig geboekt. Met betrekking tot sponsoring wordt de samenwerking met Triple Double en een specifieke EK Dames sponsor genoemd.

De bestuurs- en commissiekosten zijn lager aangezien er minder bestuurders zijn en/of dat er minder door de bestuurders wordt gedeclareerd. De posten breedtesport, topsport en wedstrijdkosten zijn niet gemakkelijk om in de financiële administratie te verwerken. Er wordt soms foutief gedeclareerd, waardoor er moet worden gecorrigeerd.

Met betrekking tot de post communicatie / pr marketing merkt JvG op dat er wat was begroot, maar er niets is uitgevoerd. De reden dat er niets is uitgevoerd is het tijdgebrek waarmee de bestuursleden te kampen hebben en het kleine aantal bestuursleden waaruit het sectiebestuur bestaat.

De begroting dit jaar sloot niet. Dit is veroorzaakt door de opname uit de bestemmingsreserve om het scholenproject te kunnen uitvoeren.

De begroting van 2018 en de notulen van december worden aan iedereen die aanwezig is toegezonden. Ook de besluitenlijst van december

wordt meegestuurd. Verder zijn er met betrekking tot de financiën geen vragen gesteld.

3b. Realisatie begroting 2018-----

De realisatie van de begroting van 2018 is tot nu toe zoals verwacht.

3c. Ontwikkeling ledenaantallen-----

Met betrekking tot dit agendapunt wordt volstaan met de opmerking dat het ledenaantal groter zou moeten worden.

3d. Decharge van het bestuur-----

Er wordt gediscussieerd over de vraag welke 'decharge' verleend zal worden. Na enige discussie is het duidelijk dat alleen over het gevoerde financiële beleid van 2017 decharge wordt verleend. Het bestuur wordt aldus decharge verleend met betrekking tot het gevoerde financiële beleid in 2017.

4a. Sponsoren KNBB en KNBB Sectie Snooker-----

Er wordt uitleg gegeven over welke sponsoren er zijn. Aramith is de sponsor van De Biljartballen en Triple Double van de algemene sportmarketing (hiervan komt 5.000 euro ten gunste van de sectie Snooker). Deze sponsoren zijn tevens sponsoren van de gehele biljartsport. PS legt uit wat er gedaan en geprobeerd wordt en welke bedragen daarmee zijn gemoeid.

4b. Beleid 2017+-----

De realiteit is dat hier helaas helemaal niets van gerealiseerd is. Dit is dan ook de reden waarom er een bestuurswijziging is voorgesteld.

Bij het scholenproject in België is men erg druk met het voorzien van scholen van tafels. Helaas zijn er ook daar geen vrijwilligers voorhanden om dit soort projecten op te pakken.

Financieel is er weinig tot geen inzicht, omdat de penningmeester niet voldoende tijd heeft gehad om de budgetten te beheren.

Er zijn momenteel drie actieve coaches bij het jeugdbeleid. JvG geeft aan het beleidsplan niet te kennen en vraagt de aanwezigen dan ook wie van hen het beleidsplan wel kent. MM, KC en SK geven aan het beleidsplan te kennen. JvG stelt vervolgens de vraag of het in hun ogen een goed beleidsplan is. PS legt uit dat de andere secties ook actief bezig zijn met het jeugdbeleidsplan. Het plan is om binnen zes jaar een jeugdlid tot 'wereldtopper' op te leiden.

Het KNBB beleidsstuk zal worden meegestuurd met de notulen.

4c. Bestuur-----

De leden van het sectiebestuur ligt niet met elkaar op een lijn. Er is spanning tussen de penningmeester en KC. PS heeft daartussen bemiddeld, maar kan dit niet langer meer opbrengen. Het voorstel is dan ook om een nieuwe penningmeester te zoeken. Anderen moeten zich (kunnen) focussen op hun portefeuille. KC geeft aan dat er in de laatste bestuursvergadering niet aan dit punt is toegekomen.

PS brengt in dat er gedurende de vorige vergadering inmenging van MM is geweest. MM legt uit waarom zij dat heeft gedaan, en dat PS daarna vertoerd raakte.

JvG brengt in dat dit gaat escaleren en dat dit niet in voorbeelden moet worden gegeven. SK geeft aan dat er allemaal gedreven mensen zijn en dat er nu een dreiging is dat er straks drie leden minder zijn.

KC geeft aan naar een taakomschrijving van de sportcommissie te willen werken. Hij legt uit dat hij nu meerdere functies uitoefent.

PS leest de ingekomen brief vanuit het bondsbestuur voor. Het gaat hierbij om de schijn van belangenverstrengeling. Er zijn binnen de sectie besturende en/of uitvoerende vrijwilligers die meerdere functies uitoefenen waarbij er in een enkel geval ook sprake is van een onderlinge relatie.

KC wil weten waar het verslag blijft dat PS na de vergadering zou toesturen en waar hij PS al een aantal keren naar heeft gevraagd. Er ontstaat vervolgens een discussie over de vraag of het bestuur nu wel of niet iets van zich heeft laten horen.

KC leest de motie van wantrouwen, welke is gericht tegen het functioneren van medebestuurders, voor. De inhoud van de motie komt erop neer dat er geen sprake is van eenheid in de beleidsvoering en ook de samenstelling van de sportcommissie levert problemen op. Daarnaast worden er enkele verwijten naar andere bestuursleden van de sectie Snooker gemaakt. Er wordt een lijst van voorbeelden voorgelezen waaruit moet blijken dat de voorzitter van de sectie Snooker zijn taken in de afgelopen jaren (vanaf 2014) niet of niet behoorlijk heeft uitgevoerd. Daarnaast wordt er een verwijt met persoonlijke aard gemaakt.

PS verzoekt KC de voorbeeldenlijst inhoudende de vermeende tekortkomingen richting JPV niet op te lezen, nu JPV niet aanwezig is en zich derhalve niet tegen die verwijten kan verdedigen. Geheel tegen het verzoek van de voorzitter besluit

KC desalniettemin om ook deze lijst voor te lezen aan de aanwezigen. De lijst bestaat uit verwijten op het gebied van samenwerking, financiën en een vermeende belangenverstrengeling.

KC vraagt de Sectieraad om de motie van wantrouwen te steunen. JvG vraagt wat KC vindt van de zojuist voorgelezen brief van het bondsbestuur inzake de veronderstelde belangenverstrengeling. KC geeft aan dat hij de brief wel snapt, omdat hij meerdere functies uitvoert. JvG vraagt waarom KC zichzelf niet terugtrekt als hij het uitvoeren van zijn functie in de sectie niet langer ambieert in plaats van het insturen van een motie van wantrouwen. KC geeft aan dat hij de motie heeft doorgezet omdat hij dacht dat de decharge voor het gehele beleid was en niet alleen voor het gevoerde financiële beleid. Zijn eigen functie is daarmee ook in het geding. ST merkt op dat de voorzitter inderdaad beter voor de verslaglegging had kunnen zorgen, maar vraagt zich tegelijkertijd af of dit reden voor motie van wantrouwen is.

JvG stelt de vraag wat er zou gebeuren wanneer de ingezonden motie zou worden 'aangenomen'. KC antwoordt dat er dan moet worden gekeken hoe het bestuur vanaf hier verder moet handelen. ST antwoordt ook op de vraag van JvG, stellende dat er dan besloten moet worden of er een nieuw bestuur moet worden gevormd. PS geeft aan dat wanneer de motie wordt aangenomen, hij zichzelf niet langer (her)kiesbaar stelt omdat door het aannemen van de motie het vertrouwen van het bestuur in hem zou zijn verloren. JvG merkt nog op dat in het geval de motie niet wordt aangenomen er geen gevolgen voor het huidige bestuur zullen zijn. KC merkt voorts op dat in het geval de motie wordt aangenomen, hij zijn functie beschikbaar stelt. Daarmee zou het hele bestuur van de sectie Snooker zijn 'vertrokken'.

PS brengt in dat de bondsraadsleden de mogelijkheid moeten krijgen hun mening hierover kenbaar te maken.

JvG wil een andere motie indienen. Hij wil namelijk dat alleen de huidige voorzitter aanblijft, in de rol van interim-voorzitter, om vervolgens binnen vier maanden een volledig nieuw bestuur te zoeken en te vormen.

KC geeft aan dat hij zijn motie wil intrekken in het geval er vandaag een nieuwe interim-voorzitter gekozen wordt uit de aanwezige leden, met uitzondering van de huidige voorzitter.

Een andere mogelijkheid is om een 'demissionair-bestuur' aan te stellen. Er zijn immers zaken die wel uitgevoerd moeten worden. Een voorbeeld daarvan is het opstarten van de nieuwe competitie.

De voorzitter stelt voor dat er schriftelijk moet worden gestemd omdat er in dit geval wordt gestemd over (aanwezige) personen. Eerst wordt het stemrecht van de aanwezigen onderzocht. De vraag wordt gesteld of in dit geval de stemming representatief is. Het onderzoek levert op dat er op grond van de statuten vier stemgerechtigden aanwezig zijn. De uitkomst van deze stemming is eigenlijk van een dermate belang dat de stemming niet door slechts vier stemgerechtigden zou moeten worden gehouden. De andere aanwezigen zijn onder andere commissielid, en kunnen daarom slechts adviserend optreden. Uiteindelijk wordt er tot een zevental stemmers gekomen. Vervolgens wordt de stemming gehouden. De uitkomst van de stemming is dat de motie van KC wordt aangenomen met: vijf stemmen vóór, één blanco en één tegen. Dit brengt mee dat de sectie Snooker vanaf 23:59 uur geen bestuur meer kent, maar nog slechts een lid heeft. De stemming is duidelijk en zal aan het bondsbestuur worden doorgegeven door de voorzitter. KC stelt hierna direct voor om een nieuwe interim-voorzitter te kiezen.

Er ontstaat onenigheid over de vraag of deze stemming geldig is. Ook de uitvoerbaarheid van deze beslissing wordt bediscussieerd. Tevens vraagt SK zich af of de stemgerechtigden wel goed voorbereid konden worden op de gevolgen van deze stemming.

PS vraagt of het nog zin heeft om de andere agendapunten te bespreken. SK vraagt zich af of het niet-functioneren van de penningmeester niet te zwaar heeft gedrukt op deze stemming. Er wordt besloten om de andere agendapunten niet te behandelen. Het betreft de punten 4d tot en met 8.

9. Rondvraag-----

JvG stelt de vraag of de uitkomst van deze vergadering geldig is. Het antwoord op deze vraag luidt dat het bondsbestuur dit zal moeten bezien.

Afsluitend merkt KC op dat er zo snel als dat mogelijk is nieuwe verkiezingen moeten worden gehouden,

10. Afsluiting en volgende vergadering-----

De voorzitter sluit de vergadering om 15:48.

*Deze notulen zijn opgesteld door D. Manders
(bondssecretaris) in samenwerking met R. Bos
(bondssecretaris).*



Agenda

Sectieraad KNBB Sectie Snooker

Datum: 16 juni 2018
Tijd: 13h00 – 14h30 tijdens het NK Teams
Vanaf 12h30 is er een broodje voor de aanwezigen
Locatie: De Loods Maassluis, Pieter Troelstraweg 1, 3144 CW Maassluis

Agenda

1. Opening
2. Binnengekomen stukken en vaststelling agenda
3. Financiën
 - a. Jaarcijfers 2017
 - b. Realisatie begroting 2018
 - c. Ontwikkeling ledenaantallen
4. KNBB:
 - a. Sponsors KNBB en KNBB Sectie Snooker
 - b. Beleid 2017 +
 - c. Bestuur
5. Nationale Snooker Ranking en samenwerking met andere organisatoren
6. Competities
7. Evaluatie NK Snooker 2018
8. Beleidsspeerpunten
 - a. Jeugd
 - b. Dames
 - c. PR
 - d. Refs
9. Rondvraag
10. Vaststellen volgende vergadering en sluiting



Aan:
Bestuur Sectie Snooker
Sectieraad Snooker

Nieuwegein, 15 juni 2018
Betreft: gedragscode functionarissen

Beste Paul,

in de laatste vergadering van het bondsbestuur is de bestuurlijke situatie van de sectie snooker besproken. De aanleiding is de mogelijke belangenverstrengeling binnen de sectie doordat bestuursleden en/of uitvoerende vrijwilligers meerdere functies uitoefenen en er ook bij enkelen sprake is van een relatie.

Doordat de scheidslijn tussen de uitvoerende, controlerende en bepalende taken hierdoor vervaagt is er een onwenselijke situatie ontstaan.

De, voor alle functionarissen geldende, gedragscode schrijft voor dat de schijn van belangenverstrengeling moet worden voorkomen. Deze bepaling is van groot belang om het vertrouwen in de KNBB te behouden. Ieder lid moet er vanuit kunnen gaan dat de KNBB en haar functionarissen te allen tijde in het algemeen belang handelen.

Gezien het feit dat een bestuurder een relatie heeft met een bondsraadslid, dat beide ook spelers zijn, de sportcommissie vormen, toernooien organiseren, lesgeven en selecties begeleiden is er daadwerkelijk schijn van belangenverstrengeling.

Natuurlijk siert het dat beide vrijwilligers zich op zoveel taken inzetten maar het is beter dat de inzet op taken wordt gericht die niet met elkaar of met anderen conflicteren.

Op basis van met name artikel 2.1 en 2.2 stelt het bondsbestuur dat de functies en taken van de betreffende functionarissen per direct moeten worden aangepast.

Graag ontvangt het bondsbestuur na afloop van de sectieraad, bericht vanuit het bestuur van de sectie op welke wijze aan deze opdracht gehoor is gegeven.

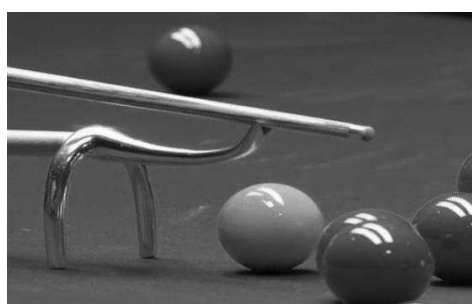
Wij wensen u een positieve sectieraad toe.

Met sportieve groet,

Garnt Kolhorn
Voorzitter KNBB



Beleidsplan 2017+



Naar een verbonden biljartlandschap

Inleiding

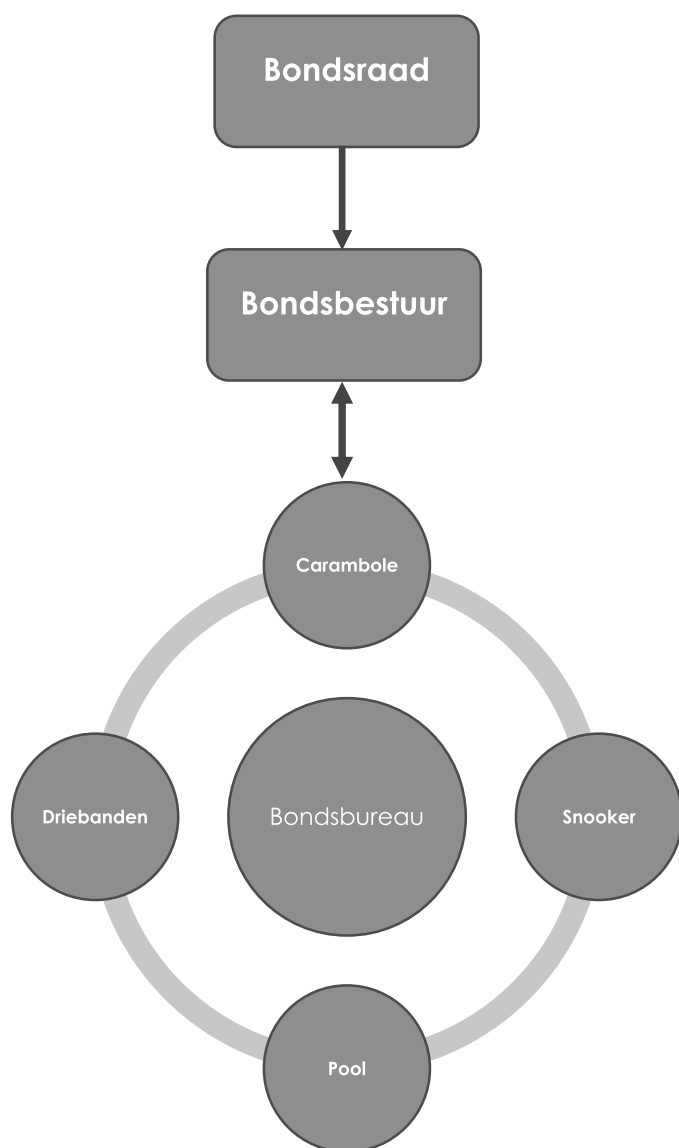
Bij vergadering van de Bondsraad van juni 2015 is besloten dat de secties Carambole, Driebanden, Pool en Snooker vertegenwoordigd worden in het bondsbestuur. De statuten zijn overeenkomstig aangepast.

Uitgaande van deze nieuwe situatie is door het bondsbestuur een projectgroep benoemd, onder leiding van een onafhankelijke projectleider, waarin de vier secties en het bondsbureau van de KNBB zijn vertegenwoordigd, met de opdracht een meerjarenbeleidsplan te ontwikkelen en te formuleren dat voldoet aan de eisen van eenheid van bestuur en eenheid van beleid.

Het te ontwikkelen en formuleren beleid dient op draagvlak en commitment van secties, bondsbureau en bondsbestuur te kunnen rekenen. Reden waarom deze geledingen vertegenwoordigd zijn in de projectgroep.



Organogram Huidige KNBB Structuur



Structuur

De huidige structuur van de KNBB wordt gekenmerkt door de samenstelling van het Bondsbestuur, de Bondsraad en het facilitaire bondsbureau.

Doordat de secties vertegenwoordigd zijn in het bondsbestuur en de bondsraad uit leden van de secties is samengesteld, ontstaat optimaal draagvlak voor het uitgestippeld en goedgekeurd beleid.

De Secties bepalen zelfstandig het sporttechnische beleid waarbij er gestreefd wordt naar zoveel mogelijk synergie en onderlinge samenwerking.

Overkoepelend, wordt het beleid, vastgesteld door de Bondsraad, voorbereid en uitgevoerd door het bondsbureau en het bondsbestuur waarin de Secties vertegenwoordigd zijn.

Er is sprake van een Bottom-up beleid met eenheid van bestuur en beleid.

Toelichting:

De organisatiestructuur van de KNBB kenmerkt zich door de verhouding tussen de bestuurlijke lagen:

De bondsraad wordt samengesteld uit gekozen leden van de secties: twee voor de secties Driebanden, Pool en Snooker en 6 voor de sectievereniging carambole, totaal twaalf leden.

Het bondsbestuur wordt gevormd door 3 in functie gekozen leden: voorzitter, secretaris en penningmeester en de vier vertegenwoordigers van de secties.

Alle bondsbestuursleden hebben gelijke stemrecht.

Analyse

Het beleidsplan 2017+ van de Koninklijke Nederlandse Biljart Bond heet, hoe kan het ook anders, **‘Naar een verbonden biljartlandschap’**. Dit plan beschrijft de gezamenlijke doelstellingen en acties van de vier Secties - die de disciplines vertegenwoordigen van de KNBB - in de komende jaren. In deze versie van het beleidsplan wordt duidelijk gemaakt wat deze disciplines in de periode 2017+ in grote lijnen willen doen om de geformuleerde Missie, Visie en Strategie te verwezenlijken.

‘Naar een verbonden biljartlandschap’ is een oproep aan de leden en besturen van de secties om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen en samen te werken aan een optimale organisatie binnen alle afdelingen van de KNBB om de prachtige biljartsport te laten bloeien en groeien. Het succes hiervan staat of valt immers met de manier waarop de beleidsbepalers met elkaar omgaan, dit beleid oppakken en gestalte geven.

Dit plan toont de voorstellen waarmee de Secties de fundamenteën onder het succes van de KNBB verder willen verstevigen; zoals onder andere: optimaliseren van de contributiestructuur, het spelen in aantrekkelijke competities, gericht vrijwilligersbeleid, optimaliseren van de interne en externe communicatie, bewaken en promoten van de KNBB normen en waarden, beheersing van de kosten en vergroten van de inkomsten.

De kernbegrippen van de keusporten

De keusporten zijn binnen de KNBB ingedeeld in: driebanden, carambole, pool en snooker. De kernbegrippen per sport - van belang voor de consistentie in de communicatie - zijn:

1. Driebanden: Van jong tot oud – Sociale sport - Spectaculair
2. Carambole: Concentratie – Coördinatie - Behendigheid - Strategie
3. Pool: Door iedereen te spelen - Mentaal - Creatief
4. Snooker: Precisie en concentratie - Engelse sport - Gezelligheid.

Voor de KNBB zijn de kernbegrippen die begrippen die in alle vier de sectoren naar voren komen, namelijk: - behendigheid - concentratie - gezelligheid.

Missie

De KNBB is de stuwende kracht voor alle keusporten in Nederland, op elk niveau, ten dienste van de sportbeleving, de spelbeleving en het plezier van iedereen.



Visie

De KNBB is de bindende factor in een versnipperd biljartlandschap.

Strategie

Er is een SWOT-analyse opgesteld van waaruit wordt bepaald welke **10 speerpunten** het beleid van de KNBB voor de komende jaren gaan bepalen en hoe we dan dit beleid succesvol tot uitvoering kunnen brengen. 'Verbinden' is het kernbegrip van de strategie met de focus op ledenwerving.

Hiertoe zal gebruik worden gemaakt van interne en externe commissies die specifieke assistentie in de uitvoering van het beleid kunnen bieden.

Te denken valt aan onder andere Communicatieplan, Contributiestructuur, ICT en Sociale Media.

SWOT analyse

Sterkten (Strengths)	C	D	P	S
Bondsbureau	X	X	X	X
NOC*NSF erkend topsportprogramma		X	X	
Vrijwilligers met hart voor de sport	X	X	X	X
Wedstrijdaanbod	X	X		X
Kennis	X	X	X	X
Zwakten (Weaknesses)	C	D	P	S
Tekort aan vrijwilligers	X	X	X	X
Commercieel inzicht	X	X	X	X
Imago	X	X	X	X
Opleidingsstructuur		X	X	X
Organisatiestructuur	X	X	X	X
Productaanbod	X	X	X	X
PR / Marketing / Communicatie (intern en extern)	X	X	X	X
Synergie tussen secties/KVC	X	X	X	X
ICT	X	X	X	X
Contributiemodel	X	X	X	X
Kansen (Opportunities)	C	D	P	S
Sport voor iedereen (jong, oud, dames en heren - G / beperkingen)	X	X	X	X
Goede prestaties topsporters	X	X	X	X
Sociale sport	X	X	X	X
Media (sociale)	X	X	X	X
Gemeenten (accommodatiebeleid)	X	X	X	X
Groot aantal (recreatieve) beoefenaars	X	X	X	X
Brancheorganisaties + certificering	X	X	X	X
ICT	X	X	X	X
Internationale biljartevenementen organiseren	X	X	X	X
Kansspelwetgeving (WOK)	X	X	X	X
Samenwerking met collega- en biljartbonden	X	X	X	X
Biljartcentra	X	X	X	X
Mondiale populariteit	X	X	X	X
Afnemende inkomsten	X	X	X	X
Relatief weinig jeugdleden	X	X	X	X
Andere vrijetijdsbesteding (smartphone/games)	X	X	X	X
Beleid NOC*NSF gefocust op Olympische sporten	X	X	X	X
Beleid overheid toenemend gefocust op Welzijn, Gezondheid & Beweging	X	X	X	X
Sluiting van biljartcafés en afname van biljarttafels	X	X	X	X

Samenvatting

Positief	Negatief
Sterkten (Strengths)	Zwakten (Weaknesses)
Bonds bureau	Tekort aan vrijwilligers
NOC*NSF erkend topsportprogramma	Commercieel inzicht
Vrijwilligers met hart voor de sport	Imago
Wedstrijdaanbod	Opleidingsstructuur
Kennis	Organisatiestructuur
	Productaanbod
Kansen (Opportunities)	PR / Marketing / Communicatie (intern en extern)
Sport voor iedereen (jong, oud, dames en heren - G / beperkingen)	Synergie tussen secties/KVC
Goede prestaties topsporters	ICT
Sociale sport	Contributiemodel
Media (social)	Bedreigingen (Threats)
Gemeenten (accommodatiebeleid)	Afnemende inkomsten
Groot aantal (recreatieve) beoefenaars	Relatief weinig jeugdleden
Branche-organisaties + certificering	Andere vrijetijdsbesteding (smartphone/games)
ICT	Beleid NOC*NSF gefocust op Olympische sporten
Internationale biljarthevenementen organiseren	Beleid overheid toenemend gefocust op Welzijn, Gezondheid & Beweging
Kansspelwetgeving (WOK)	Sluiting van biljartcafés en afname van biljarttafels
Samenwerking met collega-sportbonden	
Biljartcentra	
Mondiale populariteit	

Speerpunten – Doelstellingen

(Uitvoering In Projectverband **SMART** definiëren)

Aan de hand van de samenvatting uit de SWOT-analyse worden hieronder de doelstellingen geformuleerd die aansluiten bij de missie en visie van de KNBB.

De strategie wordt opgedeeld in twee fasen;

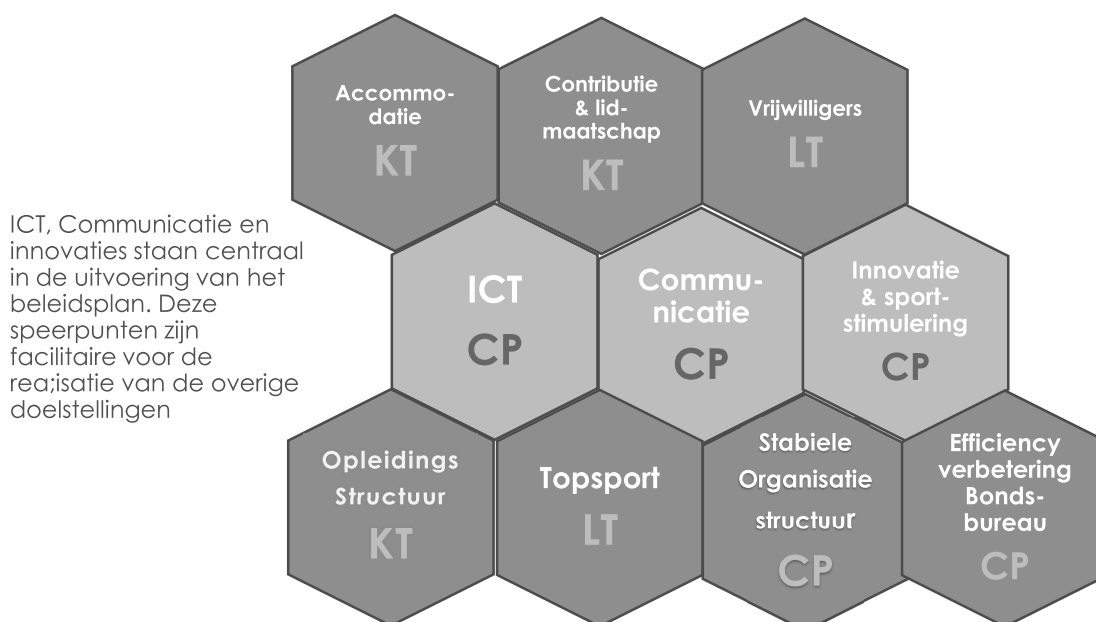
- de eerste fase geeft een overzicht van alle doelstellingen van de KNBB
- De tweede fase vangt successievelijk aan overeenkomstig de tijdsplanning (KT, LT of CP).

Deze fase betreft de uitvoering in een projectmatige **SMART** uitwerking van alle beschreven doelstellingen.



Doelstellingen

Per aandachtsveld worden de doelstellingen gerangschikt van meest belangrijk naar minst belangrijk. De doelstellingen kunnen betrekking hebben op korte termijn (KT, binnen 2 jaar te behalen) of op lange termijn (LT, binnen 4 jaar te behalen). Dit wordt inzichtelijk gemaakt in onderstaand overzicht, door KT of LT achter de doelstelling te plaatsen.



Resultaatplanning:

KT= Korte Termijn planning 2017/2018

LT= Lange Termijn planning 2019/2020

CP= Continu Proces

Beleidsdoelstellingen

Toelichting:

Voor de realisatie van de genoemde doelstellingen geldt in principe een continu proces. Echter, deze doelstellingen maken, direct of indirect, reeds deel uit van het huidige beleid. In deze nieuwe beleidstermijn, wordt de focus strategisch op deze doelstelling gelegd.

Bij de uitvoering van het beleid zal de aanvang en realisatie van de doelstellingen worden bepaald op basis van selectie en prioritering. Er wordt gestreefd naar een realisatie binnen de gestelde termijnen.

1. Contributie + lidmaatschap

Huidige beleid wordt doorgevoerd; een nader te benoemen commissie gaat nieuw beleid maken voor seizoen 2017/2018 of voor kalenderjaar 2017, met ruimte voor flexibiliteit voor elke discipline. Kernpunten zoals overeengekomen:

- Nieuwe contributiestructuur uitwerken
- Flexibilisering
- Ontwikkelen van verdienmodellen Denken in afnemers, niet per definitie in deelnemers
- Uitbreiding productaanbod
- Lage drempel
- Efficiëntie in uitvoerbaarheid

Elke sectie benoemt 2 kandidaten met financieel inzicht (niet noodzakelijkerwijs de penningmeester) om in deze commissie plaats te nemen. De commissie wordt aangevuld met de leden van de Financiële Advies Commissie.

2. ICT

Er is behoefte aan zowel technische als organisatorische deskundigheid op het gebied van ICT.

Een permanent orgaan (commissie of anders ingericht) is hierbij van fundamenteel belang.

Bij voorkeur professioneel ingericht door een ICT-manager / -verantwoordelijke, die de werkprocessen in beeld brengt en bewaakt met een projectmatige aanpak.

Kernpunten zoals overeengekomen:

- Alomvattende portal - digitale toegangsweg naar de KNBB
- Communicatiemogelijkheden beter benutten
- Productverbetering
- Kostenbesparing
- Optimale ondersteuning producten- en dienstenaanbod
- Aansluiting op contributiemodel

3. Communicatie

Er is behoefte aan zowel technische als organisatorische deskundigheid op het gebied van communicatie. Een permanent orgaan (commissie of anders ingericht) is hierbij van fundamenteel belang, bij voorkeur professioneel ingericht met een communicatiemanager / -verantwoordelijke, die de werkprocessen in beeld brengt, uitvoert en bewaakt met een projectmatige aanpak. Er moet een communicatieplan worden opgesteld met onderstaande kernpunten als uitgangspunt.

- Interne en externe communicatie verbeteren
- De secties voeren hun eigen communicatie over de sport en hun beleid.



- Bevordering van de samenwerkingscultuur.
- Consistentie in de inhoud van de interne en externe communicatie wordt bewaakt door de communicatiemedewerker van de KNBB.
- Meer promotie topsportprestaties
- Meer communicatie omtrent evenementen/producten (cross-disciplines)
- Communicatie richten op juiste doelgroepen
- Vergroot zichtbaarheid in brede zin (niet alleen leden of directe afnemers)
- Beschouw uitgangspunten NOC*NSF en betrek waar mogelijk in communicatieplan
- Jaarlijkse evaluatie en bijstelling

4. Innovatie en sportstimulering

Overkoepelende doelstellingen ten behoeve van de stimulering van de sport binnen de secties.

Te denken valt onder anderen aan

- multidisciplinaire (promotionele) evenementen ter stimulering van de sport
- de synergie tussen de secties en
- nieuwe spelvormen in de keusporten

5. Accommodatiebeleid

Het is van belang dat de KNBB fungeert als kennisbank voor informatie over biljartgelegenheden om het beoefenen van de biljartsport te stimuleren. Er moet een continu kennisniveau onderhouden worden voor het in kaart brengen van mogelijke uitbreidingen naar nieuwe markten (bijv. ondernemers, ziekenhuizen, bedrijfskantines, scholen, andere sportverenigingen, buurthuizen)

Na de hiervoor benodigde inventarisatie zijn onderstaande punten van belang:

- Biljartlokaliteiten faciliteren omtrent opleidingen
- Certificering bepalen
- Database ontwikkelen
- Brancheorganisatie uitbouwen
- Lobbyen richting gemeenten / VNG
- Samenwerking andere (nationale) sportbonden
- Regionale steunpunten

6. Vrijwilligersbeleid

Er dient vrijwilligersbeleid te worden opgesteld (met hierin onder andere opgenomen het reeds bestaande declaratiebeleid en de gedragscode + gedragscode sportbestuur), waar onderstaande zaken onderdeel van uitmaken:

- Beleid gericht op beleidsmatige én uitvoerende functies
- Werving
- Behoud / Bescherming



- Waardering
- Vergoeding
- Scholing / Opleiding
- Ondersteunende rol voor het bondsbureau

7. Opleidingsstructuur

Huidige beleid wordt doorgevoerd; een nader te benoemen commissie gaat nieuw beleid maken met ruimte voor flexibiliteit voor elke discipline. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de reeds omschreven opleidingsplannen binnen de diverse disciplines en zal worden ingespeeld op digitale mogelijkheden als onderdeel van het verdienmodel.

Kernpunten zoals overeengekomen:

- Jeugd
 - Talentherkenning
 - Talenten opleiden tot topsporters voor over (pakweg) 10-15 jaar
 - Bevorderen instroom jeugd
- Verdienmodel koppelen aan opleiding
- Overige spelers
- Trainers + aansturing en certificering van de trainers
- Aansturing en certificering van Arbiters
- Bondsbrede coördinatie

8. Topsport / internationaal beleid

Er moet overkoepelend topsportbeleid ontwikkeld worden, rekening houdend met onderstaande punten:

- Bevordering topsport
- Topsporters inzetten ter promotie biljartsport
- Verantwoordelijkheden van sectie en koepel moeten helder worden omschreven en vastgelegd
- Sectie-specifieke invulling van topsportbeleid
- Transparant selectie- en uitzendbeleid
- Top-10 ambitie wereldwijd per sectie
- Bond inrichten voor organisatie internationale evenementen
 - Nederlandse invloed / vertegenwoordiging binnen bestuurslagen van overkoepelende organisaties

9. Organisatiestructuur

De organisatiestructuur moet dienend zijn ten aanzien van het uitvoeren van het omschreven beleid. Onderstaande overwegingen zijn hierbij van belang:

- Voldoen aan kwaliteitseisen NOC*NSF
- Draagvlak onderliggende organen
- Bevorderen en faciliteren synergie secties
- Bonds bureau inzetten als kennis- en contactcentrum

10. Aanpassingen Bonds bureau

Om de verschillende strategische opties te ontwikkelen en de daaruit voortkomende producten en programma's te realiseren is het van essentieel belang dat het Bonds bureau anders wordt ingericht. Daarbij vraagt de huidige maatschappij dat er sneller wordt geanticipeerd op veranderingen, kansen en bedreigingen. Dit vergt een andere inrichting om:

- de druk op het bestuurlijke en vrijwilligersapparaat beheersbaar te houden
- de producten en programma's uit de verschillende ontwikkelgebieden (topsport, prestatiesport, recreatiesport en externe stakeholders) uit te voeren
- maximaal gebruik te maken van de huidige technologische ontwikkelingen en daarmee een efficiencylag te maken

Technisch beleid

Sectievereniging carambole

A. Introductie

De KNBB Vereniging Carambole is een sectievereniging met eigen juridische status die statutair onder en naast de KNBB behoort. De Sectievereniging Carambole bestaat thans uit 33 districten die weer ingedeeld zijn in 4 gewesten. Deze sectievereniging herbergt de volgende biljartdisciplines:
Libre, bandstoten, kadervormen, driebanden, artistiek, 5-pins en 5-ball.

De districten organiseren zowel een dag als avondcompetitie voor teams en individuele kampioenschappen. De sectievereniging organiseert de imperatieve, en semi-imperatieve (waarbij de voorronden in het district gespeeld worden) die leiden tot nationale kampioenschappen. Via vervolgwedstrijden in de 4 gewesten kunnen biljarters zich plaatsen voor een nationale finale. Tevens worden op gewestelijk en nationaal niveau competities voor teams en individuele kampioenschappen georganiseerd.

B. Huidig beleid

Verder ontwikkelen van de dag-competitie en aanpassen van de landscompetitie. Ontwikkelen nieuw wedstrijdaanbod. Versoepelen reglementen. Verbeteren opleidingen. Definiëren doelgroepen. Verbeteren automatisering, inspelen op sociale media, ontwikkelen biljartapp. Definiëren doelgroepen zoals: ouderen (60 +), inspelen op de middengroep (leeftijdsgroep 35 plus die niet meer deelnemen aan fysiek belastende sporten), dames en jeugd. Trachten bruggen te slaan naar andere biljartbonden in het land.

Het beleid van de sectie laat zich samenvatten in de volgende drie kernthema's.

Recreatief.

Door districten georganiseerde dag en avond competities en individuele kampioenschappen. Open toernooien zoals bijvoorbeeld open provinciale kampioenschappen.

Prestatiesport.

Gewestelijke en nationale competities. Persoonlijke kampioenschappen en kadercompetities.



Topsport.

Artistiek biljarten. Topteamcompetitie en alle persoonlijke kampioenschappen op het gebied van ereklassen. Toernooien op dit gebied.

Talenterkenning, training, opleiding en coaching, selectie en uitzendbeleid, internationale vertegenwoordiging.

C. Toekomstig beleid / Innovatie

Het organiseren van open kampioenschappen waaraan ieder biljarter deel kan nemen, dus ook niet KNBB leden en zo trachten bruggen te slaan in biljartland. Nieuwe biljartvormen zoals 5-pins, provinciale 5-ball verder ontwikkelen. Verdere samenwerking met de sectie driebanden ook op het gebied van arbitrage. Arbitrage meer inzichtelijk maken. Gezamenlijk met de collega secties toernooien en kampioenschappen organiseren. PR en communicatie verbeteren in de ruimste zin van het woord. Inspelen op het digitale tijdperk en de kansen benutten die zich daar voordoen.

Sectie Driebanden**A. Introductie**

De Sectie Driebanden is een afdeling binnen de KNBB met ongeveer 1900 leden, onder wiens auspiciën alle landelijke officiële driebanden-evenementen plaatsvinden op de matchtafel.

De Sectie kent een bestuur bestaande uit 5 personen met de volgende (dubbel) functies.

Voorzitter, Secretaris, Penningmeester, Wedstrijdsecretaris, Portefeuillehouder Topsport, Portefeuillehouder PR/Communicatie en Portefeuillehouder Arbitrage.

Het bestuur komt maandelijks bijeen in bestuursvergadering en roept haar leden (de Sectieraad) twee maal per jaar bijeen voor de voor- en najaarsvergadering van haar Sectie, waarbij resp. de presentatie van de jaarcijfers en begroting vaste agendapunten zijn.

Eén van de Sectiebestuurders is vertegenwoordigd in het Bondsbestuur van de KNBB, terwijl twee van haar leden (Sectieraadsleden) zijn vertegenwoordigd in de Bondsraad; de 'toezichthouder' van het Bondsbestuur van de KNBB.

De Sectie Driebanden kent géén onderafdelingen en is 'rechtstreeks' verbonden met haar leden.

Onder auspiciën van de KNBB voert de Sectie Driebanden haar eigen wedstrijd technisch- en daaraan verbonden financieel beleid met een eigen contributiemodel.



De Sectie geniet een Wedstrijdsporterkenning van het NOC*NSF, waarmee, dankzij de bijbehorende subsidie, Topspelers, in beperkte mate, financieel worden ondersteund bij deelname aan Internationale kampioenschappen en evenementen als onderdeel van de 'Top-10' ambitie.

B. Huidig beleid

Inschrijving en lidmaatschap van de Sectie Driebanden staat open voor iedereen.

De Sectie kent een eigen contributiemodel, waar onderscheid wordt gemaakt tussen een actief en ondersteunend lidmaatschap.

Het wedstrijdaanbod van de Sectie Driebanden is onder te verdelen in activiteiten die in teamverband en op individueel niveau gespeeld kunnen worden.

Los van de voor iedereen toegankelijke Grand Prix cyclus op individueel niveau zijn er nog de individuele kampioenschappen voor Junioren en Dames.

Behoudens de via het Bonds bureau centraal aangestuurde Nationale competities, worden alle overige officiële activiteiten en Nationale kampioenschappen onder auspiciën van de Sectie Driebanden georganiseerd door organisaties / verenigingen die financieel worden ondersteund d.m.v. een organisatiebijdrage.

In termen van recreatief, prestatie- en topsport zijn de activiteiten van de Sectie Driebanden als volgt onder te verdelen;

Recreatief

Ondanks de lage instap-klassen, rechtvaardigen reisafstanden en mate van gedrevenheid waarin het driebanden wordt beoefend niet om enige activiteit te betitelen als recreatief.

Prestatiesport

<i>teamverband</i>	Nationale competitie 4e, 3e, 2e en 1e divisie Bekercompetitie
<i>Individueel</i>	Grand Prix cyclus Excellent-klasse (afsluitend NK voor de nrs. 17 t/m 32 uit de GP-cyclus) Hoofdklasse (afsluitend NK voor de nrs. 33 t/m 48 uit de GP-cyclus) NK-Dames NK-Junioren (in samenwerking met de Sectie Carambole)

Topsport

teamverband
individueel

Nationale competitie Eredivisie
Masters (afsluitend NK voor de nrs. 1 t/m 16 uit de GP-cyclus)

M.b.t. afvaardiging naar Internationale kampioenschappen (EK's en WK's) hanteert de Sectie Driebanden een Selectie- en Uitzendbeleid dat jaarlijks wordt gepubliceerd op de website van de KNBB.

C. Toekomstig beleid

Het beleid van de Sectie Driebanden voor de komende jaren is vooral gericht op;

- ✓ Talentontwikkeling en opleidingsstructuur (intensivering samenwerking Sectie Carambole)
- ✓ Vernieuwing contributiemodel (basis lidmaatschap en 'producten a la carte)
- ✓ Uitbreiding van bestaand, gekwalificeerde, arbiterscorps
- ✓ Kostenreducering d.m.v. automatisering.
- ✓ Kwalificeren en accrediteren van speelmaterialen (nieuw te vormen commissie)
- ✓ Uitbouwen en uitbreiden sportpromotie en bestaande streamingdiensten
- ✓ Vereenvoudiging reglementen en licentietoekenning

Sectie Pool**A. Introductie**

De Sectie Pool vormt sinds 2003 een volwaardig onderdeel van de KNBB en kent bijna 2.000 leden. De KNBB Sectie Pool bestaat uit een sectiebestuur welke diverse werkgroepen en coördinatoren aanstuurt voor de ontplooiing van haar activiteiten. Het sectiebestuur wordt gecontroleerd door de sectieraad welke bestaat uit vertegenwoordigers van de diverse pooldistricten in Nederland. Ieder district wordt weer bestuurd door haar eigen districtsbestuur.

B. Huidig beleidInschrijving

Het inschrijvingsbeleid gaat over de manier van inschrijven voor competities en evenementen en welke lidmaatschapseisen waarvoor gelden.

Ieder lidmaatschap gaat in op het moment van aanvragen en loopt af aan het einde van het seizoen (30 juni). Lidmaatschappen worden in principe automatisch verlengd op het basis lidmaatschap na, deze wordt automatisch stop gezet. Lid worden kan via directe aanmelding bij de Sectie Pool, via het bondsbureau, via een district, via een



vereniging of via de inschrijving van een toernooi of evenement. De Sectie Pool kent momenteel de volgende lidmaatschappen:

- Volwaardig lidmaatschap (Teamcompetitie landelijk, 1^e klasse regionaal, nationale selecties)
- Regionaal lidmaatschap (NK 's, bekercompetitie, 2^e klasse en lager, regionale toernooien)
- Basis lidmaatschap (NK Jeugd, 1^e jaar regionale competitie 2^e klasse en lager)

Recreatief

Onder recreatief beleid vallen alle evenementen, competities (en eventuele andere initiatieven) welke zijn gericht op spelers die hoofdzakelijk voor de recreatie spelen. Deze evenementen en competities worden door zowel het landelijke bestuur van de Sectie Pool als door de districten van de Sectie Pool georganiseerd of gesanctioneerd.

Het merendeel van het aanbod voor recreatieve spelers wordt georganiseerd op 9-foot wedstrijdtafels, in enkele gevallen gaat het om 7-foot en 8-foot tafels. Momenteel bestaat het aanbod voor recreatieve spelers uit:

- Regionale toernooien

Diverse toernooicyclusen welke door diverse districten worden georganiseerd. Doorgaans omhelst de cyclus meerdere disciplines (straight pool, 8-Ball, 10-Ball, 9-Ball), hangt er een regionale ranking aan de cyclus en wordt de cyclus afgesloten met een regionale masters of een regionaal kampioenschap. Enkele districten organiseren naast de reguliere regionale toernooien ook toernooien specifiek voor beginners.

- Teamcompetitie regionaal

De regionale teamcompetities worden georganiseerd door de districten in samenwerking met en ondersteund door het landelijke bestuur van de Sectie Pool. De regionale competitie is verspreid over de diverse districten en het aantal klassen per district verschilt. De wedstrijden worden op doordeweekse avonden gespeeld. Momenteel zijn er 207 teams in de regionale competities actief.

- Bekercompetitie

Regionaal (4 rondes, 61 teams)

Prestatiesport

Onder prestatiesport vallen alle evenementen en competities waarbij verwacht kan worden dat het merendeel van de spelers hoofdzakelijk deelneemt om te presteren. Deze evenementen en competitie worden doorgaans georganiseerd of gesanctioneerd door het landelijke bestuur van de Sectie Pool.

Al het aanbod voor prestatiesporters wordt georganiseerd op 9-foot wedstrijdtafels. Momenteel bestaat het aanbod uit:

Nationale Kampioenschappen



- Straight pool (Heren, Dames, Senioren, Junioren, Pupillen, Meisjes)
- 8-Ball (Heren, Dames, Senioren, Junioren, Pupillen, Meisjes)
- 10-Ball (Heren, Dames, Senioren, Junioren, Pupillen, Meisjes)
- 9-Ball (Heren, Dames, Senioren, Junioren, Pupillen, Meisjes)
- Bankpool (gesanctioneerd)
- One Pocket (gesanctioneerd)
- Scotch Double (gesanctioneerd)

Teamcompetitie landelijk

- Eredivisie (1 divisie, 8 teams)
- 1^e Divisie (1 divisie, 8 teams)
- 2^e Divisie (2 divisies, 16 teams)
- 3^e Divisie (4 divisies, 31 teams)

Bekercompetitie

- Landelijk (4 rondes, 56 teams)

Topsport

Het topsportbeleid omvat het selectie- en uitzendbeleid, talentherkenning en –begeleiding, het training- en coaching beleid en de internationale vertegenwoordiging.

De KNBB Sectie Pool kent 3 selecties met een trainings- en wedstrijdprogramma:

- Herenselectie
- Talenteselectie (tot 23 jaar)
- Jeugdselectie (tot 18 jaar)

Spelers In de jeugdselectie worden klaargestoomd voor de talenteselectie.

Spelers in de talenteselectie worden klaargestoomd voor de herenselectie.

De heren- en talenteselectie trainen doorgaans met elkaar; de jeugdselectie traint apart. De trainingen zijn overwegend centraal en worden gegeven in het Nationaal Trainingscentrum (NTC) in Ames, Deurne. De training en begeleiding van deze spelers wordt verzorgd door de technische staf (bondscoaches en assistenten).

Vanuit deze selecties kunnen spelers in aanmerking komen voor internationale uitzendingen waar deze spelers ook begeleid en gecoacht worden. Buiten de selecties om kunnen spelers via de Nationale Kampioenschappen aanspraak maken op internationale uitzending.

Los van deze selecties wordt jaarlijks de uitzending bepaald voor het EK Dames en het EK Senioren. Spots hiervoor zijn te verdienen op de Nederlandse Kampioenschappen. De invulling van eventueel overige spots wordt bepaald door de bestuurder topsport van de Sectie Pool. Deze bestuurder wordt geadviseerd door de technische commissie, bestaande uit de coördinator topsport en de coaches en trainers van

de nationale selecties van de Sectie Pool. Voor deze selecties heeft de Sectie Pool geen trainingsprogramma.

De Sectie Pool is in 2015 gestart met het opleiden van trainers op diverse niveaus met als voornamelijk doel de opleiding bij de jeugd in de breedte en de talentherkenning en –ontwikkeling meer gestalte te kunnen geven. Talentherkenning gebeurt nu nog voornamelijk via scouten op de Nationale Kampioenschappen en begeleiding vind nu alleen nog plaats binnen de nationale selecties (heren, talenten en jeugd).

De European Pocket Billiard Federation (EPBF) is de overkoepelende Europese bond voor pool. De KNBB is hierbij aangesloten. De EPBF houdt één keer per twee jaar een algemene ledenvergadering (General Assembly, GA), de Sectie Pool zorgt doorgaans voor een afgevaardigde. De EPBF is aangesloten bij de World Pool-Billiard Association (WPA), de overkoepelende wereldbond voor pool. De EPBF zorgt namens de Europese bonden voor afvaardigingen.

C. Toekomstig beleid

Inschrijving

De Sectie Pool wil naar een vereenvoudiging en flexibilisering van het lidmaatschap. Ze wil af van losse contributies en wil lidmaatschappen integreren in inschrijfgelden (of andere afnames van diensten). Ze wil de lidmaatschapseis minimaliseren. Ze wil een flexibel verloop (bijvoorbeeld van maart 2016 t/m februari 2017) mogelijk maken en geen automatische verlenging van het lidmaatschap.

Recreatief

De Sectie Pool wil de organisatie van evenementen en competities door districten welke specifiek gericht zijn op beginners stimuleren. De Sectie Pool ziet mogelijkheden in de Branche Commerciële Zalen (BCZ) en is op zoek naar manieren om de recreatieve spelers via de BCZ aan zich te binden.

Prestatiesport

Tot begin 2015 heeft de Sectie Pool een jaarlijkse cyclus toernooien georganiseerd met daaraan gekoppeld een nationale ranking. De ambitie is er om deze cyclus binnen enkele jaren nieuw leven in te blazen.

Sinds 2015 is de Sectie Pool concrete stappen aan het zetten richting de ontwikkeling van een ratingsysteem. De ambitie is er om deze rating per seizoen 2016/2017 in te voeren.

Topsport



Het toekomstig topsportbeleid zal hoofdzakelijk gericht zijn op het kunnen behouden van het huidige topsportprogramma, welke voor een groot deel gefinancierd wordt door het NOC*NSF. Blijvend goede prestaties van topsporters zijn hiervoor van belang.

Ontwikkelgebied voor de komende jaren zal voornamelijk gericht zijn op de opleidingen in de breedte met als primair doel meer jeugdspelers aan tafel krijgen. Daar zitten onze toekomstige toppers tussen en die wil de sectie Pool zo vroeg mogelijk herkennen, begeleiden en ondersteunen.

Sectie Snooker

A. Introductie

De sectie Snooker van de KNBB - kortweg KNBB Snooker - is in 1996 ontstaan uit een fusie tussen twee bonden, waardoor er nu met gebundelde krachten gewerkt wordt aan de promotie en organisatie van de snookersport in Nederland, onder de vlag van de KNBB.

De wedstrijden worden georganiseerd op verschillende niveaus, voor zowel toppers als recreatieve spelers zijn er individuele toernooien. Het NK voor heren, dames, junioren, senioren en koppels is elk jaar weer een sportief topevenement, maar tevens een reünie voor de recreanten. Verder is er elk seizoen een landelijke Ranking met toernooien door het hele land.

De teamcompetitie is verdeeld over de Eredivisie (nationaal), 1e divisie en 2e divisie. Deze divisies zijn onderverdeeld in regiopoules, waarvan de kampioenen zich plaatsen voor het landelijke NK Teams in hun eigen klasse. Alle teams zijn speelgerechtigd voor de nationale bekercompetitie.

KNBB Snooker heeft al meerdere grote toernooien in eigen land georganiseerd, zoals het EK Heren en Dames in 1999 (Enschede), het EK Teams in 2001 (Spijkenisse) en het IBSF WK Heren, Dames en Senioren in 2004 (Veldhoven). Dit laatste evenement is het grootste WK snooker dat ooit is gehouden.

B. Huidig beleid

Inschrijvingsbeleid

De Sectie Snooker accepteert Leden van alle leeftijden van 0 tot 100+. Er is een onderverdeling in Kadetten(m/v) (t/m 14), Junioren(m/v) (t/m 21), Heren, Dames en Senioren(m/v) (40+). Deze indeling is conform de indeling op Internationaal niveau (EBSA/IBSF)

Recreatief

- De Sectie Snooker organiseert op dit moment geen lokale evenementen.
- 6-Reds toernooien



- De Sectie ondersteunt wel regionale initiatieven zoals de NNSR (Noord Nederlandse Snooker Ranking) en organiseert open dagen.

Prestatiesport

- Teamcompetities (Eerste en tweede divisie)
- Bekercompetitie
- Nationale Ranking toernooien

Topsport

- Teamcompetitie Eredivisie
- Talentherkenning en –begeleiding
- De Sectie heeft een uitgebreid Training- en coaching beleid, vooral gericht op de jeugd (t/m 21 jaar).
- De Sectie Snooker streeft naar een transparant Selectie- en uitzendbeleid, zoals verwoord in het reglement uitzendbeleid op www.knbb.nl . Elk jaar zorgt de Sectie voor aanpassing indien deze nodig zijn.
- De Sectie Snooker zorgt voor vertegenwoordiging bij Internationale vergaderingen bij overkoepelende organisaties van de EBSA en de IBSF.

C. Toekomstig beleid

Het toekomstbeleid van de Sectie is vooral op de jeugd gericht en het herkennen, scouten, opleiden en begeleiden van toekomstige wereldtoppers (Top-10 ambitie) heeft prioriteit. Als speerpunten van de innovatie worden de volgende zaken aangemerkt:

Het ontwikkelen van goede wedstrijdsoftware voor competitie en toernooien om een betere online-aanwezigheid te garanderen (Live stream/ live twitter feed) en om spelers betere mogelijkheden te geven zich met elkaar te meten (Most Valuable Player)

Door als Sectie een betere zichtbaarheid in de media (traditioneel en Sociaal) te genereren, streven we ernaar om meerdere sponsors uit de branche en daarbuiten voor een langere periode aan ons te binden. Ook het organiseren van grotere internationale evenementen zorgt daarvoor.

De opleiding van meer zaalcoaches, door de onlangs opgeleide EBSA-coaches, opent de weg naar het vroegtijdig herkennen van talenten en stimuleert het speelgenot voor al onze Leden. Daar profiteren dan ook de zaalhouders weer van.

Al deze zaken moeten binnen nu en een aantal jaar leiden tot:

- a) één of twee spelers op de Wereld prof-ranking (top32) van de WSA (6 jaar)
- b) grotere verbondenheid van de zaalhouders met de KNBB (3jaar)
- c) groter Leden- en deelnemersaantal (3 jaar)

Financieel beleid

De speerpunten vanuit dit beleidsplan worden ieder jaar vertaald naar projectplannen en budgetaanvraag. De projectmatige aanpak wordt opgenomen in de jaarbegroting van de KNBB en, na vaststelling door de Bondsraad, uitgevoerd.

In de hieronder gepresenteerde meerjarenraming is dit nieuwe beleid niet volledig vertaald omdat deze beïnvloed wordt door verwachte toekomstige wisselende factoren. Er is gekozen om een realistische meerjarenbegroting op te nemen met een dynamische aanpassing naar mate de wisselende factoren geconcretiseerd zijn. Hierdoor blijven de risico's van onhaalbaarheid beperkt.

In deze begroting wordt wel rekening gehouden met thans te verwachten ontwikkelingen in subsidies, leden, inkomsten en kosten.

KNBB					
Meerjaren begroting geconsolideerd					
KNBB inclusief secties					
	2016	2017	2018	2019	2020
BATEN					
SECTIE CONTRIBUTIES	665382	625200	608913	598859	589127
KNBB OPBRENGSTEN					
Contributie	1000	7000	6500	6000	5500
Breedtesport	104770	88112	89634	91175	93235
Topsport	6610	4100	4250	4400	4500
Cursussen	7200	7200	6600	6050	4800
Overige bijdragen	20000	28500	27500	26500	25500
SUBSIDIE					
NOC*NSF	322495	282900	290800	298000	305500
VWS					
Sponsoring	29700	36000	35500	35000	34500
Overig	16560	15596	14670	13900	13018
TOTAAL BATEN	1173717	1094608	1084366,4	1079883,9	1075681
LASTEN					
Personeelskosten	371884	338000	340000	342000	344000
Huisvesting	36610	37200	38800	40400	41400
Organisatie					
Bondstrainers	44000	44000	44000	44000	44000
Algemeen	70170	58414	58006	56846	55290
ICT	100650	100500	95000	86500	74000
Bestuur & Commissies	65209	67475	68432	70441	70346
Breedtesport	225655	235463	233258	236640	240380
Topsport	198135	156656	160721	163407	167115
Marketing	35360	34900	32400	28150	27900
Afschrijving	22520	22000	13750	11500	11250
TOTAAL LASTEN	1170193	1094608	1084367	1079884	1075681
RESULTAAT	3524	0	0	0	0
Bijdrage KNBB	436464	413790	397221	381146	365590
AANTAL LEDEN					
Niet Spelend	1975	1936	1897	1859	1822
Spelend avond	20159	19756	19361	18973	18594
Spelend dag/regio	3362	3399	3437	3476	3517
Overig	2904	2910	2956	2942	3068
TOTAAL	28400	28000	27650	27250	27000



Begroting 2018



	2017		2017		2018		2018		2018		2018		2018		2018		2018	
KNBB	KNBB		Koepel		Koepel		KNBB		Koepel		Carambole		Pool		Driebanden		Snooker	
Baten	Begroting		Begroting		Prognose		Begroting		Begroting		Begroting		Begroting		Begroting		Begroting	
Contributies	637.306	637.306	993	993	128	128	633.200	633.200	100	100	496.500	496.500	48650	48650	69600	69600	18350	18350
Inschrijfgelden	139.680	139.680	9.900	9.900	2.890	2.890	122.430	122.430	5.200	5.200	36500	36500	24300	24300	40960	40960	15470	15470
Subsidies	5.000	5.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sponsoring	53.000	53.000	-	-	13.300	13.300	67.149	67.149	8.000	8.000	-	-	24000	24000	30149	30149	5000	5000
Subsidies VWS	-	-	-	-	10.000	10.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subsidies NOC*NSF	321.060	321.060	203.720	203.720	203.720	203.720	328.834	328.834	211.494	211.494	15500	15500	100000	100000	17340	17340	-	-
Overige opbrengsten	23.000	23.000	16.000	16.000	12.781	12.781	51.002	51.002	14.250	14.250	-	-	-	-	21252	21252	-	-
Totaal baten	1.179.046	1.179.046	230.613	230.613	242.819	242.819	1.202.615	1.202.615	239.044	239.044	548500	548500	196950	196950	179301	179301	38820	38820
Lasten																		
Personeelskosten	391.996	391.996	268.620	268.620	391.677	391.677	402.070	402.070	280.216	280.216	85500	85500	-	-	28969	28969	7385	7385
Huisvestingskosten	36.610	36.610	36.610	36.610	31.530	31.530	34.800	34.800	34.800	34.800	-	-	-	-	-	-	-	-
Organisatiekosten	154.221	154.221	145.650	145.650	139.716	139.716	144.820	144.820	138.380	138.380	5600	5600	-	-	840	840	1950	1950
Bestuurs- en Commissiekosten	69.334	69.334	14.700	14.700	18.449	18.449	53.350	53.350	13.300	13.300	23500	23500	10750	10750	3850	3850	2300	2300
Comm, Pr, marketing	23.660	23.660	6.000	6.000	9.059	9.059	23.830	23.830	8.130	8.130	8000	8000	-	-	5400	5400	14775	14775
Breedtesportkosten	261.345	261.345	6.750	6.750	2.066	2.066	161.525	161.525	2.750	2.750	144000	144000	-	-	-	-	6500	6500
Topsportkosten	222.579	222.579	-	-	-	-	248.604	248.604	-	-	50000	50000	136000	136000	56104	56104	-	-
Wedstrijdkosten	-	-	-	-	6.000	6.000	99.830	99.830	-	-	3500	3500	33700	33700	66130	66130	-	-
Afschrijvingen	22.520	22.520	20.000	20.000	24.134	24.134	24.500	24.500	21.000	21.000	-	-	-	-	-	-	-	-
Financiële lasten	-	-	-	-	-	-	3.000	3.000	3.000	3.000	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige kosten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal lasten	1.182.265	1.182.265	498.330	498.330	622.631	622.631	1.196.329	1.196.329	501.576	501.576	320100	320100	180450	180450	161293	161293	32910	32910
Resultaat																		
Baten	1.179.046	1.179.046	230.613	230.613	242.819	242.819	1.202.615	1.202.615	239.044	239.044	548.500	548.500	196.950	196.950	179.301	179.301	38.820	38.820
Lasten	1.182.265	1.182.265	498.330	498.330	622.631	622.631	1.196.329	1.196.329	501.576	501.576	320.100	320.100	180.450	180.450	161.293	161.293	32.910	32.910
Exploitatieresultaat	-3.220	-3.220	-267.717	-267.717	-379.812	-379.812	6.286	6.286	-262.532	-262.532	228.400	228.400	16.500	16.500	18.008	18.008	5.910	5.910
Afboeking oninbare vorderingen	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Financieel resultaat	-3.220	-3.220	-267.717	-267.717	-379.812	-379.812	6.286	6.286	-262.532	-262.532	228.400	228.400	16.500	16.500	18.008	18.008	5.910	5.910
directe personeelskosten	123.376	123.376	-	-	119.441	119.441	121.854	121.854	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Doorbelaste koepelkosten	0	0	267.717	267.717	260.371	260.371	0	0	-262.532	-262.532	-223.546	-223.546	-15.174	-15.174	-16.146	-16.146	-7.666	-7.666
Resultaat	-3.220	-3.220	0	0	0	0	6.286	6.286	0	0	4.854	4.854	1.326	1.326	1.862	1.862	-1.756	-1.756

Verdeelpercentage 2018

85,15% 5,78% 6,15% 2,92%

Zoetermeer, 15 juni 2018

Beste Leden van de Sectieraad KNBB sectie Snooker

Langs deze weg wil ik jullie een motie van wantrouwen tegen het functioneren van mijn medebestuurders aanbieden. Dit zijn Paul Swanenburg in de functie van voorzitter van de KNBB sectie Snooker en JP van Vlerken in de functie van penningmeester van de sectie Snooker.

Ik ben tot deze stap gekomen na de zoveelste onenigheid in ons sectiebestuur. Dit keer ging het over de samenstelling van ons bestuur en de sportcommissie. In plaats van deze discussie rechtstreeks in ons bestuur te voeren zijn er door Paul vooraf al een aantal gesprekken gevoerd met de kandidaten die hij voor deze posten op het oog heeft. Daarnaast kreeg ik het verwijt dat ik mijn portefeuille van wedstrijd zaken en topsport niet goed heb uitgevoerd omdat er maar 2 kadetten op het NK speelden. Deze zaken en het feit dat ik altijd met mijn voeten in de modder sta en mijn medebestuurders de polonaise op het podium dansen zijn voor mij de druppel geweest die de emmer deed overlopen.

Paul Swanenburg

1. Paul voert zijn taken niet uit
2. Paul komt zijn afspraken niet na
3. Paul speelt vaak mensen tegen elkaar uit

1. Paul voert zijn taken niet uit
 - Al een aantal jaren krijgen we geen verslagen van vergaderingen die onder zijn leiding plaatsvinden zoals de sectieraad of een bestuursvergadering. Zodoende is het lastig om na te gaan of alle gemaakte afspraken zijn nagekomen.
 - Het goed laten samenwerken van de bestuursleden gebeurt niet. Er wordt niet bemiddeld en de activiteiten worden niet of te laat op elkaar afgestemd. Al jaren wil JP niet met mij of anderen samenwerken. Na de laatste keer dat JP opstapte is er maanden lang niets aan de situatie gedaan. Pas na herhaaldelijke verzoeken van mijn kant is er actie ondernomen door Paul. Gezamenlijk hebben we afspraken met JP gemaakt die overigens tot op de dag van vandaag niet zijn nagekomen.
 - De vertegenwoordiging van de KNBB sectie snooker naar buiten, naar andere organisaties is minimaal. De vertegenwoordiging naar bijvoorbeeld de EBSA, de IBSF, gemeenten, topsportcentra en de Dopingautoriteit werd meestal door mij gedaan om toch nog zaken voor elkaar te krijgen.
2. Paul komt zijn afspraken niet na
 - Hij doet toezeggingen die hij niet nakomt. Bijvoorbeeld het voordragen van René Dijkstra voor een onderscheiding van de KNBB voor bewezen verdiensten voor het snooker. Dit hadden we in ons bestuur afgesproken maar de daadwerkelijke voordracht richting de Bondsraad heeft hij nooit willen doen.
 - Hij zou gaan regelen dat we voor de inschrijvingen van evenementen een lijst met speelgerechtigde spelers zouden krijgen. Deze lijst werd niet aangeleverd. Wel kregen we verwijten als één van deze spelers meedeed aan een toernooi.
 - We zouden samen met de gemeente Almere en Topsportcentrum Almere gaan onderzoeken of er mogelijkheden waren om een eigen Snooker Academy op te zetten. Hiertoe zou Paul vanuit de KNBB een formeel verzoek aan beide partijen gaan doen. Ondanks herhaaldelijk aandringen heeft hij dit nooit gedaan. Op een gegeven moment zijn de contacten helaas verwaterd.
3. Paul geeft niet op een eenduidige transparante manier sturing aan de sectie snooker.

- Hij bedrijft veel achterkamertjes politiek. Als voorbeeld de afhandeling van een bezwaar van de Pompadour in 2014 dat door zowel de sportcommissie als het bestuur was afgewezen. In afzonderlijke gesprekken met het team, mede bestuursleden en leden van de sportcommissie probeerde hij hier toch weer een andere wending aan te geven.
- Hij laat constant te pas en te onpas proefballonnetjes op zonder dat die vooraf zijn besproken. Vaak worden we hier dan mee geconfronteerd in gesprekken met anderen. Een voorbeeld hiervan is het gebruiken van het jeugdbudget voor het financieren van het inschrijfgeld voor de deelnemers aan het EK Senioren, Dames, Teams en 6 Reds. Op deze wijze hoopt hij wellicht op een mooi podium om te kunnen schijnen.

JP van Vlerken

1. JP kan niet samenwerken
 2. JP is niet in staat om een goed overzicht van de financiën te geven
 3. JP zit primair in het bestuur van de KNBB om de belangen van de DRA te behartigen
-
1. JP kan niet samenwerken
 - Er zijn geen discussies mogelijk. Hij ontwijkt alles. Als hij zijn zin niet krijgt dreigt hij met opstappen, als een klein kind. Hij is al meerdere keren daadwerkelijk opgestapt. Meestal verdedigd Paul dat door aan te geven dat hij het niet echt zo bedoeld heeft. Na de laatste keer dat hij opstapte duurde het maanden voordat hij weer iets van zich heeft laten horen in het bestuur. Via via hoor ik dan meestal dat hij vindt dat ik moet opstappen.
 - Als ik zaken structureel wil inrichten, zoals het regelen van vrijwilligers voor de wedstrijdleiding gebruikt hij termen dat ik het snooker devalueer
 - Hij toont geen inzet. Hij laat meestal verstek gaan. Zogenaamd heeft hij het altijd ontzettend druk. Via via hoorde ik echter dat hij niet met mij wil samenwerken en de confrontatie met mij niet aan wil gaan. Wellicht kan hij beter zijn spaarzame tijd besteden aan andere zaken, bijvoorbeeld aan het verbeteren van de DRA.
 2. JP is niet in staat om een goed overzicht van de financiën te geven.
 - Afspraken die gemaakt worden zijn nooit terug te vinden in financiële overzichten zoals de begroting of de jaarrekening. Daardoor is het moeilijk om projecten goed uit te voeren. Je weet gewoon niet wat er nog te besteden is.
 - De overzichten die hij maakt zijn voornamelijk knip en plakwerk. Zelfs de fouten staan er nog in. Bijvoorbeeld de jaartallen of bedragen op de begroting van een voorgaand jaar.
 - In het verleden hebben Paul, Manon of ik zaken moeten rechtbreien als er weer onduidelijkheden met de financiën zijn. Regelmatig hebben we contact gehad met het bondsbureau over deze zaken. Bijvoorbeeld verkeerd geboekte topsport gelden.
 3. JP zit primair in het bestuur van de KNBB om de belangen van de DRA te behartigen
 - Als bestuur hebben we te maken met veel verschillende onderwerpen. Allemaal om het snooker in Nederland te bevorderen. Scheidsrechters zijn niet onbelangrijk hierbij maar vormen maar een klein gedeelte van de hele keten. Toch heeft hij het alleen maar over DRA gerelateerde zaken. Vooral wie het voor het zeggen heeft bij het toewijzen van wedstrijdleiding en scheidsrechters aan toernooien en evenementen.
 - Ik vind het vreemd dat als hij opstapt er contact wordt gezocht met de voorzitter van de DRA, Jurgen Gruson. Jurgen is geen partij in deze kwestie en als hij aangeeft dat JP moet blijven zitten deze dan weer op zijn besluit om op te stappen terugkomt.
 - JP is penningmeester bij de KNBB sectie Snooker en hij is penningmeester bij de DRA. Namens de DRA dient hij rekeningen in bij de KNBB. Dit is een behoorlijke belangenverstrengeling. Een aantal jaren geleden hebben we binnen ons bestuur afspraken gemaakt over de vergoedingen van scheidsrechters en wedstrijdleiding die door de DRA wordt geleverd. Een aantal keren is gebleken dat van deze afspraken is afgeweken. Of het nu legitiem is of niet. De schijn is tegen.

Na de laatste keer dat hij is opgestapt zijn er een aantal afspraken met JP gemaakt.

- JP steekt meer tijd in het besturen. Minimaal het aantal uren wat in het functieprofiel vermeldt staat. JP doet nog steeds erg weinig. Veel zaken blijven maanden liggen.
- Onenigheden worden uitgepraat. JP ontwijkt de discussies niet meer. **Dit is niet nagekomen.**
- JP focust zich op het uitvoeren van de functie van penningmeester. Hij bemoeit zich bijvoorbeeld binnen het bestuur van de KNBB Sectie Snooker niet met scheidsrechterszaken. **Dit is niet nagekomen.** Hij heeft een aantal keren contact opgenomen met de scheidsrechterscommissie van de EBSA namens de KNBB om zaken zoals verlenging van licenties te regelen terwijl ik daar al mee bezig was.
- JP stelt periodiek een overzicht op van de financiële stand van zaken. **Dit is niet nagekomen.**

De commissie Goed sportbestuur van het NOC/NSF heeft een aantal aanbevelingen gedaan om een goed sportbestuur mogelijk te maken. Eén van de aanbevelingen, nummer 9, stelt dat het bestuur bevordert dat bestuursleden tussentijds aftreden bij:

- a. frequente afwezigheid waar ze door medebestuurders (of toezichthouders) op zijn aangesproken;
- b. onvoldoende functioneren;
- c. structurele onenigheid van inzichten;
- d. onverenigbaarheid van belangen;
- e. indien dit anderszins door het bestuur geboden wordt geacht.

Een alternatief voor het toekennen van deze motie van wantrouwen is het verlenen van een decharge voor het gehele bestuur. De laatste jaren is dit stilzwijgend gebeurd maar gezien de huidige bestuurlijke problemen binnen de sectie snooker is het verstandig om dit keer bewust stil te staan bij dit verplichte agendapunt. Laten we kijken in welke personen in welke functies de sectieraad vertrouwen heeft.

Mocht het verlenen van een decharge aan het bestuur van de sectie snooker niet geaccepteerd worden door de sectieraad dan verzoek ik eenieder deze ingediende motie van wantrouwen te steunen. Het is nodig om met zijn allen uit deze impasse te komen. Het bestuur lijkt nu teveel op een Confederatie van oorlogvoerende stammen.

Kevin Chan,
Bestuurslid Wedstrijdzaken en Topsport KNBB sectie Snooker



	2017	2018	2018
Baten	realisatie	begroting	realisatie
Contributies	20.195	18.350	18.829
Inschrijfgelden	13.868	15.470	9.241
Sponsoring	6.500	5.000	1.682
Subsidies overig	-	-	-
Subsidies VWS	-	-	-
Subsidies NOC*NSF	-	-	-
Overige opbrengsten	1.200	-	543
Totaal baten	41.762	38.820	30.294
Lasten	realisatie	begroting	realisatie
Personeelskosten	-	-	-
Huisvestingskosten	-	-	-
Financiële lasten	3	-	3-
Bestuurs- en Commissiekosten	1.379	1.950	699
Organisatiekosten	250	-	59
Afschrijvingen	-	-	-
Breedtesportkosten	7.275	12.085	7.385
Topsportkosten	8.054	6.500	3.707
Wedstrijdkosten	12.916	10.075	6.792
Communicatie-, PR- en marketingkosten	102	2.300	-
Overige kosten	8.168	7.666	7.666
Totaal lasten	36.764	38.626	26.305
Resultaat	realisatie	begroting	realisatie
Baten	41.762	38.820	30.294
Lasten	36.764	38.626	26.305
Exploitatieresultaat	4.998	194	3.988
Afboeking oninbare vorderingen	826-	-	10
Financieel resultaat	-	-	-
Resultaat sectie	4.172	194	3.998

opmerkingen: